Na temelju Zakona o radu („Narodne novine" broj 93/14, 127/17, 98/19), i važećeg Pravilnika o porezu na dohodak („Narodne novine" broj 1/21) i Statuta Turističke zajednice Grada Petrinje („Službeni vjesnik broj 53/20), Turističko vijeće na sjednici održanoj 23. svibnja 2022. godine donijelo je

P R A V I L N I K
o plaćama i ostalim primanjima radnika Turističke zajednice Grada Petrinje

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama i ostalim primanjima zaposlenika u Turističkoj zajednici Grada Petrinje (u daljnjem tekstu Pravilnik) uređuju se plaće radnika, pravo na povećanu plaću, naknade plaća kao i druge isplate odnosno primanja radnika temeljem radnog odnosa u Turističkoj zajednici Grada Petrinje, sukladno Zakonu.

II. PLAĆE, DODACI NA PLAĆE I NAKNADE

Članak 2.

(1) Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

(2) Osnovna plaća je umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža i osnovice za izračun plaće.

(3) Osnovica za obračun plaće usklađuje se s osnovicom gradske uprave Grada Petrinje.

(4) Složenost poslova pojedinog radnog mjesta utvrđena je po grupama složenosti. U složenost poslova, osim uvjeta rada radnog mjesta, ugrađena je i odgovornost za obavljanje poslova. Stupanj složenosti pojedinog radnog mjesta izražen je koeficijentom.

Članak 3.

(1) Dodaci na osnovnu plaću su dodaci za uspješnost na radu, naknada za toli obrok, kao i uvećanja plaće sukladno ovom Pravilniku.

(2) Plaća i naknada plaće za prethodni mjesec isplaćuju se jednokratno, a najkasnije do petnaestog u tekućem mjesecu.

(3) Poslodavac je dužan na zahtjev radnika izvršiti uplatu obustava iz plaće.

(4) Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, radniku se isplaćuje naknada plaće u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene u prethodna tri mjeseca.

Članak 4.

(1) Koeficijenti za izračun plaće utvrđuju se u sljedećim vrijednostima:

Redni broj	NAZIV RADNOG MJESTA	BR. RADNIKA	KOEFICIJENT
1.	Direktor turističke zajednice	1	3,5
2.	Voditelj razvoja turističkog proizvoda	1	3,2
3.	Stručni suradnik za informiranje i marketing	1	2,25
4.	Stručni suradnik za administrativne poslove	1	1,77

(2) Odluku o utvrđivanju mase plaća i vrijednosti koeficijenta donosi Turističko vijeće.

Članak 5.

(1) Osnovna plaća radnika uvećava se prema Zakonu o radu i Pravilniku o porezu na dohodak, u sljedećim uvjetima i slučajevima:

- za rad noću (između 22 i 6 sati)
- za prekovremeni rad
- za rad neradnim danima, praznicima i blagdanima

(2) Uvećanja plaće temeljem naprijed navedenog u ovom članku, pripadaju radniku razmjerno broju sati takvog rada u pojedinom obračunskom razdoblju. Nalog za obavljanje poslova navedenih u ovom članku izdaje direktor Turističke zajednice.

(3) Umjesto uvećanja osnovne plaće s osnova prekovremenog rada, radnik može koristiti slobodne radne dane. Prekovremeni sati u slobodne dane preračunavat će se u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog = 1 sat i 30 minuta redovnog rada).

Članak 6.

(1) Ako je radnik zbog bolovanja odsutan s rada, pripada mu naknada plaće na teret Poslodavca u visini 80% od njegove osnovne plaće ostvarene za prethodni mjesec prije nego što je započeo s bolovanjem.

(2) Ako je radnik na bolovanju zbog profesionalne bolesti, odnosno ozljede na radu, pripada mu naknada u iznosu od 100% njegove osnovne plaće, a trošak plaće refundira HZZO na temelju poslanog zahtjeva.

Članak 7.

(1) Prigodom odlaska u mirovinu radnik ima pravo na otpremninu u visini u neoporezivom iznosu za te namjene sukladno Pravilniku o porezu na dohodak utvrđenoj posebnim propisima.

III. OSTALA MATERIJALNA PRAVA

Članak 8.

(1) Radnik ima pravo na isplatu regresa za korištenje godišnjeg odmora, za božićnicu i uskrsnicu, a naknade se utvrđuju u visini neoporezivog dijela utvrđenog za te namjene.
Isplata naknada iz stavka 1 ovog članka isplaćuje se u skladu s Financijskim planom za tekuću godinu i prema financijskim mogućnostima.

(2) Radnik ima pravo na naknadu za troškove prijevoza na posao i s posla u iznosu dnevne karte javnog prijevoza za radne dane. Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, bolovanja i slobodnih dana radnik nema pravo na isplatu naknade za prijevoz.

Članak 9.

(1) Radniku će se isplatiti novčane naknade, potpore, pomoći, dodaci i nagrade do visine neoporezivog iznosa prema Pravilniku o porezu na dohodak, a sukladno financijskim mogućnostima.

Članak 10.

(1) Radniku na službenom putovanju pripada puna naknada prijevoznih troškova, dnevnice i naknada punog iznosa hotelskog računa (noćenje s doručkom).

(2) Za vrijeme provedeno na službenom putovanju od 12 do 24 sata, radniku pripada iznos u visini jedne dnevnice.

(3) Za vrijeme provedeno na službenom putovanju od 8 do 12 sati, radniku pripada iznos pola dnevnice.

(4) Radnik ima pravo na uporabu vlastitog automobila u službene svrhe uz obračun troškova po prijeđenom kilometru do vrijednosti neoporezivog dijela utvrđenog za te namjene.

Članak 11.

(1) Za dar djeci radnika izdvajaju se sredstva u visini neoporezivog dijela sukladno Pravilniku o porezu na dohodak koja se isplaćuju početkom mjeseca prosinca tekuće godine.

(2) Prava iz stavka 1. ovog članka, mogu ostvariti djeca do navršenih 15 godina starosti.

Članak 12.

Radniku se može isplatiti jubilarna nagrada za provedene godine neprekidnog rada u Turističkoj zajednici, u neoporezivom iznosu za te namjene sukladno Pravilniku o porezu na dohodak i to za navršenih 10 godina rada i svakih narednih 5 godina. Nagrada se isplaćuje sukladno financijskim mogućnostima.

Članak 13.

Sva dodatna prava i obveze primjenjuju se sukladno Zakonu o radu i Pravilniku o porezu na dohodak.

Članak 14.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o plaćama i ostalim primanjima radnika Turističkog ureda TZG Petrinje od 5.11.2014. godine.

Članak 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se na mrežnim stranicama Turističke zajednice Grada Petrinje.

URBROJ: 144/05-22
Petrinja, 23.5.2022.

TURISTIČKA ZAJEDNICA GRADA PETRINJE

Predsjednica

Magdalena Komes